



## YERELDEN KALKINMA DERNEĞİ DAVRANIŞ KURALLARI POLİTİKASI

### 1.Giriş

Yerelden Kalkınma Derneği, toplulukların sürdürülebilir kalkınmasını desteklemeyi amaçlayan bir sivil toplum kuruluşudur. Bu politika, dernek üyelerinin, çalışanlarının ve paydaşlarının, etik ve profesyonel standartlar çerçevesinde faaliyet göstermelerini sağlamak amacıyla oluşturulmuştur. Bu davranış politikası, Yerelden Kalkınma Derneği'nin değerleri ve misyonuyla uyumlu olup, tüm faaliyetlerimizde rehberlik edecektir.

### 2. Politikanın Amaç ve Kapsamı

Yerelden Kalkınma Derneği Davranış Politikasının temel amacı, derneğimizin tüm faaliyetlerinde etik ve profesyonel standartların sağlanmasını güvence altına almaktır. Bu politika, topluluklarımızla kurduğumuz ilişkilerin sağlam temeller üzerine inşa edilmesi ve sürdürülebilir gelişime katkı sağlanması için rehberlik etmektedir. Ayrıca, dernek üyeleri, çalışanlar ve paydaşlar arasında güven inşa etmeyi amaçlar

Bu politika, Yerelden Kalkınma Derneği bünyesindeki tüm üyeler, çalışanlar, gönüllüler ve dernekle ilişkili tüm paydaşlar için geçerlidir. Derneğin düzenlediği programlar, projeler ve faaliyetler sırasında bu davranış kuralları uygulanır. Kapsam, şu anahtar alanları içerir:

1. **\*\*Faaliyetlerde Şeffaflık ve Hesap Verebilirlik:** Dernek tarafından düzenlenen veya katılım sağlanan tüm faaliyetlerin şeffaf ve hesap verebilir bir biçimde gerçekleştirilmesi.
2. **\*\*İç ve Dış İletişim:** Dernek içi ve dışı tüm iletişim ve etkileşimlerin etik kurallara uygun ve saygılı bir şekilde yürütülmesi.
3. **\*\*Topluluk ve Çevreye Karşı Sorumluluk:** Toplum ve çevre üzerinde olumlu etkiler yaratmak amacıyla sosyal ve çevresel sorumluluğun benimsenmesi.
4. **\*\*Eğitim ve Gelişim:** Dernek üyeleri ve çalışanlarının sürekli eğitim ve gelişim süreçlerinin desteklenmesi. Bu politikanın tüm unsurlarına uymak, derneğin itibarı ve etkinliği açısından büyük önem taşır. Her bir paydaşın bu kurallara uygun hareket etmesi beklenir ve olası ihlaller ciddiyetle ele alınır. Politikamız, derneğimizin misyonunu daha etkili bir şekilde gerçekleştirmesine zemin hazırlayan temel ilkeleri içermektedir.

### 3.İlkeler ve Genel Standartlar

Yerelden Kalkınma Derneği farklı alanlarda yaptığı tüm çalışmalarda, işlemlerde ve faaliyetlerde aşağıda belirtilen ilkeler ve standartlara uygun hareket edeceğini beyan eder ve bu ilkeler ile standartların iletişimde olduğu tüm paydaşlar tarafından benimsenmesi için aktif çaba gösterir. Buna ek olarak Yerelden Kalkınma Derneği çalışanlarının ve faaliyetlerinin gerçekleştirileceği çerçeveyi belirlemek için ilkeler ve standartlarına uygun yönergeler, prosedürler ve politikalar geliştirmeyi taahhüt eder. Geliştirilecek bu dokümanlar hiçbir koşulda derneğin ilke ve standartları





ile çelişkili olamaz, çeliştiği takdirde bulunduğu ülkenin yasaları ve derneğin ilke ve standartları geçerlidir.

**Yerelden Kalkınma Derneği'nin ilke ve standartları:**

- İnsan haklarının üstünlüğü ilkesi üstünlüğünü tanımak.
- Hak temelli yaklaşım benimsemek.
- Tarafsız olmak.
- Şeffaf olmak.
- Her zaman hesap verebilir olmak.

**4.Davranış Kuralları**

**Yapılacaklar:**

**\*\*Saygılı İletişim\*\*:**

Tüm üyeler arasında, düşünceleri ve duyguları dikkate alan saygılı bir iletişim kurulması esastır. Farklı görüşlere açık olunması, empati kurulması ve nazik bir dil kullanılması esastır.

**\*\*Duyarlılık Geliştirmek\*\*:**

Farklı kültürel, sosyal ve kişisel arka planlardan gelen bireylerin varlığına duyarlılık göstermek, çeşitliliği kucaklamak demektir. Bu, tüm üyelerin kendilerini değerli hissetmelerini sağlar.

**\*\*Ekip Çalışması\*\*:**

Ortak hedeflere ulaşmak için iş birliği içinde çalışmak, bireysel çabaların ötesine geçmeyi ve sinerji yaratmayı sağlar. Ekip ruhu oluşturmak, herkesin katkısını önemsendiğini gösterir.

**\*\*Şeffaflık\*\*:**

Dernek içindeki karar süreçlerinin açık ve erişilebilir olması, güven ortamı yaratır. Üyelerin derneğin işleyişi hakkında bilgi sahibi olmaları, katılımı teşvik eder.

**\*\*Geri Bildirim\*\*:**

Yapıcı geri bildirimde bulunmak, öğrenme ve gelişme sürecinin bir parçasıdır. Eleştiriler, yapıcı bir dille ifade edilir ve bu geri bildirimler açık bir şekilde kabul edilir

**\*\*Sosyal Sorumluluk\*\*:**

Dernek, yerel topluma katkı sağlayacak projeler geliştirmeyi teşvik eder. Bu, toplumsal farkındalığı artırır ve derneğin etkisini güçlendirir.

**\*\*Gelişim ve Öğrenme\*\*:**

Sürekli öğrenme ve gelişime açık olmak hem bireysel hem de kurumsal düzeyde ilerleme sağlar. Üyelerin kendilerini geliştirmeleri teşvik edilir.





**\*\*Disiplinli Olmak\*\*:**

Dernek içindeki görevleri zamanında ve eksiksiz yerine getirmek, profesyonellik ve sorumluluk bilincini pekiştirir. Bu, derneğin etkinliğini artırır.

**Yapılmayacaklar:**

**\*\*Ayrımcılık Yapmak\*\*:**

İrk, cinsiyet, yaş, engellilik durumu gibi nedenlerle herhangi bir ayrımcılık yapmak kabul edilemez. Tüm üyelerin eşit haklara sahip olduğunu kabul etmek, kapsayıcı bir ortam yaratır.

**\*\*Kötü Niyetli Davranışlar\*\*:**

Başkalarını küçümsemek, dışlamak veya kötülemek, toplumsal huzuru bozar. Bu tür davranışlar, dernek içindeki güveni zedeler.

**\*\*Yalan veya Yanlış Bilgi Yayımlamak\*\*:**

Bilgi paylaşımında dürüstlük esastır. Yanlış bilgi vermek veya iftira atmak hem bireyleri hem de derneği zedeler.

**\*\*Sorumluluklardan Kaçınmak\*\*:**

Üyelik ve görev sorumluluklarını yerine getirmemek, ekip ruhunu zayıflatır. Her üyenin katılımı, derneğin başarısı için gereklidir.

**\*\*Şiddet veya Tehdit\*\*:**

Fiziksel veya sözlü şiddet kullanmak, derneğin temel değerlerine tamamen aykırıdır. Bu tür davranışlar dernekteki herkesi tehdit eder ve kabul edilemez.

**\*\*Gizlilik İhlali\*\*:**

Üyelerin özel bilgilerini izinsiz paylaşmak, güven ortamını yok eder. Gizlilik, dernek içindeki ilişkilerin temelini oluşturur.

**\*\*Kişisel Çıkar Gözetmek\*\*:**

Derneğin çıkarlarını kendi kişisel menfaatleri için kullanmak, etik dışı bir davranıştır. Üyeler, derneğin hedeflerine ve değerlerine sadık kalmalıdır.

**\*\*Negatif Tutumlar\*\*:**

Olumsuzluk yaymak veya dernek içindeki motivasyonu azaltmak, ekip ruhunu zedeler. Olumlu bir atmosferin oluşturulması için herkesin pozitif bir tutum sergilemesi beklenir.

**Bu kurallar, Yerelden Kalkınma Derneği'nin değerlerine uygun bir ortam yaratmayı ve üyeler arasında sağlıklı ilişkiler geliştirmeyi amaçlar. Her üyenin bu kurallara uyması, derneğin başarısı için kritik öneme sahiptir.**







## 5. Davranış Kuralları Politikası Kurulu

Davranış Kuralları Kurulu, Yerelden Kalkınma Derneği'nin üyeleri, çalışanları ve dernek adına hareket eden tüm bireyler için etik standartları belirlemek, denetlemek ve geliştirmek amacıyla oluşturulmuştur. Bu kurul, derneğimizin misyonuna uygun bir etik ortam sağlamak, davranış ilkelerini yaymak ve kapsayıcı, saygılı bir kültür oluşturmak için çalışır.

**\*\*Görev ve Sorumlulukları: \*\***

1. **\*\*Etik Standartların Belirlenmesi:** Dernek faaliyetlerinde uygulanması gereken etik kuralların belirlenmesi ve duyurulması.
2. **\*\*Davranış Kuralları Eğitimi:** Üye ve çalışanlara yönelik davranış kuralları eğitimi düzenleyerek farkındalık kazandırılması.
3. **\*\*Raporlama ve Danışmanlık:** Davranış ihlalleriyle ilgili gelen bildirimlerin kabulü, araştırılması ve çözülmesi. Ayrıca, etik konularında danışmanlık hizmeti sağlanması.
4. **\*\*Politika Geliştirme ve İyileştirme:** Davranış kuralları politikalarının düzenli olarak gözden geçirilmesi, ihtiyaçlar doğrultusunda güncellemeler yapılması.
5. **\*\*Geri Bildirim Mekanizması:** Davranış kuralları ile ilgili çalışanlar ve üyelere geri bildirim alınması ve bu geri bildirimlerin politika geliştirme sürecinde kullanılması.

**\*\*Kurul Yapısı: \*\***

Davranış Kuralları Kurulu, 3 asil ve 1 yedek üye olmak üzere toplam 4 üyeden oluşur. Üyeler, Yönetim Kurulu (YK) toplantısında oy çokluğuyla seçilir. Kurul üyeleri, 06.12.2024 tarihli ve 16 sayılı Yönetim Kurulu (YK) kararı ile oy çokluğuyla seçilmiştir. Kurul Başkanlığına Özlem ÖZTÜRK, Başkan Yardımcılığına Emin GİTMEZ, Asil üyeliğe Cansu GENÇ ve yedek üyeliğe Eyyüp BULUT atanmıştır. Kurul üyelerinin değişmesi gerektiği durumlarda YK toplantısı kararı gerekmektedir. Bu yapılandırma, derneğimizde etik kuralların benimsenmesi ve uygulanmasına yönelik önemli bir adım olacaktır. Kurul, derneğimizin kültürünü güçlendirerek, güven ve saygıya dayalı bir ortamın tesis edilmesine katkı sağlayacaktır.

## 6. İhbar ve Şikâyet Yönetimi:

Dernek, ihbar veya şikâyet mekanizmalarının etkin ve erişilebilir olmasını temin eder. Herhangi bir üye veya çalışan, olumsuz bir davranışla karşılaştıklarında [destek@yereldenkalkinma.com](mailto:destek@yereldenkalkinma.com) üzerinden Yerelden Kalkınma Derneği temsilcileriyle iletişime geçebilirler. Davranış Kuralları kurul üyeleri bildirim aldıktan sonra kamu düzeninden olan ihlalleri yetkili mercilere ihbar eder. Mağdura kurum avukatlarımız tarafından hukuki destek verilirken psikolojik olarak etkilenen mağdura psikologlarımız tarafından gerekli destekler verilir.





POLİTİKA DOKÜMANI REF. NO: 0007

### 7.Sonuç:

Yerelden Kalkınma Derneği Davranış Kuralları Politikası, topluluklarımız ve paydaşlarımız arasında dürüstlük, saygı, şeffaflık ve iş birliği kültürünü teşvik etmeyi amaçlar. Bu politika, derneğimizin misyonunu gerçekleştirmesinde, sürdürülebilir kalkınma hedeflerine ulaşmasında ve topluluklar üzerindeki olumlu etkisinin artırılmasında rehberlik eder. Her bir üye, gönüllü ve çalışan, bu davranış kurallarına uygun hareket etmeyi taahhüt eder.



