



## YERELDEN KALKINMA DERNEĞİ TACİZ, TEHDİT VE ZORBALIK İLE MÜCADELE POLİTİKASI

### 1.Giriş

Yerelden Kalkınma Derneği olarak, tüm üyelerimize, çalışanlarımıza, gönüllülerimize ve hizmet sunduğumuz topluluklara saygılı, güvenli ve dahil edici bir ortam sağlamayı taahhüt ediyoruz. Bu ortamın oluşturulabilmesi ve sürdürülebilmesi için, taciz, tehdit ve zorbalık gibi kabul edilemez davranışlara karşı sıfır tolerans politikası benimsemekteyiz. Bu politika, dernek bünyesinde veya dernekle iş birliği içinde gerçekleştirilen faaliyetlerde, tüm bireylerin insan onuruna saygı gösterilmesini teşvik etmeyi ve bu değerlere aykırı hareketlerin önüne geçmeyi amaçlamaktadır.

Dernek, üyelerinin ve çalışanlarının her birinin güvenliğini ve esenliğini gözetmek adına gerekli tüm önlemleri almayı ve ihlaller karşısında etkin bir yanıt mekanizması sunmayı görev edinmiştir. Dernek olarak, taciz, tehdit ve zorbalık ile mücadelede proaktif bir yaklaşım benimseyerek eğitimler, farkındalık kampanyaları ve destek mekanizmaları ile bu tür davranışların önüne geçmeyi hedeflemekteyiz. Bu politikanın, tüm Yerelden Kalkınma Derneği paydaşları arasında bir rehber ve ortak bir taahhüt olarak benimsenmesi büyük önem taşımaktadır.

### 2. Politikanın Amaç ve Kapsamı

Bu politikanın amacı, Yerelden Kalkınma Derneği bünyesinde taciz, tehdit ve zorbalığın önlenmesi ve bu tür olaylarla etkili bir şekilde mücadele edilmesi için gereken çerçeveyi sağlamaktır. Dernek ortamında tüm bireylere güvenli ve saygılı bir atmosfer sunmak, herhangi bir taciz, tehdit veya zorbalık olayının ortaya çıkmasını engellemek ve böyle durumlarla karşılaşıldığında etkin bir yanıt mekanizması sunmak amaçlanmaktadır. Derneğimiz, bu tür olumsuz davranışların önüne geçerek üyelerinin, çalışanlarının ve hizmet sunduğumuz toplulukların refahını ve güvenliğini en üst düzeyde tutma hedefindedir.

Bu politika, Yerelden Kalkınma Derneği'nin tüm üyeleri, çalışanları, gönüllüleri ve hizmet sunduğu topluluklar için geçerlidir. Dernek faaliyetleri, etkinlikleri veya hizmetleri sırasında ya da bunlarla ilgili herhangi bir ortamda meydana gelebilecek taciz, tehdit ve zorbalık olaylarını kapsar. Politika, Yerelden Kalkınma Derneği'nin faaliyet gösterdiği tüm alanlarda uygulanacak olup, yerel yasal düzenlemeler ve uluslararası insan hakları standartlarıyla uyum içinde yürütülecektir.



### 3. Politikanın Temel İlkeleri

1. **\*\*Sıfır Tolerans Politikası:\*\*** Taciz, tehdit ve zorbalık konusunda sıfır tolerans yaklaşımı benimsenmiştir. Hiçbir biçimde bu tür davranışlara izin verilmez ve karşılaşıldığında derhal müdahale edilir.
2. **\*\*Farkındalık ve Eğitim:\*\*** Dernek, taciz, tehdit ve zorbalık konularında düzenli eğitimler ve farkındalık çalışmaları yaparak tüm üyelerinin bu konudaki bilgi ve duyarlılığını artırmayı hedefler.
3. **\*\*Gizlilik ve Güven:\*\*** Bildirimde bulunan veya bu tür olaylar yaşayan bireylerin gizliliği korunur. Şikâyet süreçlerinde tarafsızlık ve adalet ilkesine bağlı kalınarak güvenli bir ortam sunulur.
4. **\*\*Hızlı ve Etkili Müdahale:\*\*** Olayların ciddiyetine hızlıca yanıt verilir ve etkili çözümler üretilir. Mağdurlar korunur ve gerekli durumlarda disiplin prosedürleri işletilir.
5. **\*\*Destek ve Yardım:\*\*** Taciz, tehdit veya zorbalık mağdurlarına psikolojik ve yasal destek sağlanır. Yardım mekanizmaları etkili bir şekilde devreye sokulur ve mağdurların yanında olunur.
6. **\*\*Katılım ve Paydaşlık:\*\*** Tüm dernek üyeleri, çalışanları ve gönüllüleri, politika ilkelerine uyumlu hareket etmekte yükümlüdür ve bu konuda aktif bir rol alır.

### 4. Taciz, Tehdit ve Zorbalık Tanımları

**Taciz:** Taciz, bir bireye karşı istenmeyen, rahatsız edici ve saldırgan bir davranış veya tutum sergilemeyi ifade eder. Taciz, kişinin fiziksel, duygusal veya psikolojik sağlığını olumsuz etkileyebilir ve huzursuzluk yaratabilir. Tacizin birçok formu vardır ve bu formların hepsi, bireyin kişisel sınırlarını ve mahremiyetini ihlal eder.

Örnekler:

\*Cinsel Taciz: İş yerinde bir çalışanın sürekli olarak cinsellikle ilgili uygunsuz espriler yapması veya istenmeyen fiziksel temas girişiminde bulunması.

\*Sözlü Taciz: Kalabalık bir ortamda bir bireye hakaret edilmesi veya aşağılanması.

\*Dijital Taciz: Sosyal medya platformlarında bir kişiye karşı rahatsız edici mesajlar göndermek veya onun hakkında olumsuz yorumlar yapmak.

**Tehdit:** Tehdit, bir kişiye veya gruba karşı zarar verme niyetinin sözlü, yazılı veya başka bir şekilde ifade edilmesidir. Tehdit, bireyde korku ve endişe yaratabilir ve kişinin özgürlük ve güvenliğini tehlikeye atabilir. Tehditlerin amacı genellikle kurban üzerinde kontrol uygulamak veya onu baskı altına almaktır.

Örnekler:



\*Fiziksel Tehdit: "Seni döveceğim" gibi bir ifade kullanarak bir kişiye fiziksel zarar verme tehdidinde bulunmak.

\*Duygusal Tehdit: Bir ilişkide, ayrılmak isteyen bir kişiye "Beni bırakırsan kendime zarar veririm" şeklinde bir tehditte bulunmak.

\*Maddi Tehdit: Bir iş yerinde, iş arkadaşına "Bu projeyi benim istediğim şekilde tamamlamazsan seni üstlere şikâyet ederim" diyerek baskı kurmak.

**Zorbalık:** Zorbalık, bir kişiye veya gruba, güç dengesizliğinden faydalanarak sistematik ve sürekli bir şekilde zarar verme eylemleridir. Zorbalık, fiziksel, sözlü, psikolojik veya dijital olarak gerçekleşebilir ve genellikle mağdurun kendisini savunmasını zorlaştırır. Zorbalığın hedefi, kurbanı korkutmak, aşağılamak veya dışlamaktır.

Örnekler:

\*Fiziksel Zorbalık: Okulda bir öğrencinin sürekli olarak başka bir öğrenciyi vurması veya onun eşyalarına zarar vermesi.

\*Sözlü Zorbalık: Bir iş yerinde bir çalışanın sürekli olarak diğerinin arkasından kötü konuşması veya onu küçümseyici lakaplarla çağırması.

\*Siber Zorbalık: Sosyal medya üzerinden bir kişiye yönelik sürekli aşağılayıcı veya tehdit edici mesajlar paylaşmak.

## 5. Taciz, Tehdit ve Zorbalık Kurulu

Kurul, Yerelden Kalkınma Derneği'nin tüm üyeleri, çalışanları ve dernek adına hareket eden tüm bireyleri taciz, tehdit ve zorbalık gibi hukuka aykırı eylemlere karşı güvenliğini sağlamak amacıyla oluşturulmuştur. 3 asil ve 1 yedek üye olmak üzere toplam 4 kişiden oluşur. Kurul üyeleri, 06.12.2024 tarihli ve 16 sayılı Yönetim Kurulu (YK) kararı ile oy çokluğuyla seçilmiştir. Kurul Başkanlığına Özlem ÖZTÜRK, Başkan Yardımcılığına Hebung Ronahi DAYSAL, Asil üyeliğine Helin ÇEVİRCİ ve yedek üyeliğine Eyyüp BULUT seçilmiştir. Kurul üyelerinin değiştirilmesi için de YK toplantısı kararı gerekmektedir.

Kurulun Görev ve Sorumlulukları:

- Politika Geliştirme: Taciz, tehdit ve zorbalık konusunda politikaların oluşturulması ve güncellenmesi.
- Uygulama ve Denetim: Politikaların dernek faaliyetlerinde etkin bir şekilde uygulanmasının sağlanması ve düzenli denetimlerin yapılması.
- Eğitim ve Bilinçlendirme: Dernek üyelerine ve çalışanlarına Taciz, tehdit ve zorbalık konularında düzenli eğitimler verilmesi ve farkındalık oluşturulması.
- İhbar ve Müdahale: Taciz, tehdit ve zorbalık ihlalleriyle ilgili yapılan ihbarların incelenmesi, gerektiğinde müdahale edilmesi ve mağdurlara destek sağlanmasını sağlamakla sorumludur.



## 6.Yükümlülükler

### 1. Bireysel Sorumluluk:

Tüm üyeler, çalışanlar, gönüllüler ve paydaşlar, herkesin güvenliğini ve saygı görmesini sağlayarak, taciz, tehdit ve zorbalık içermeyen bir ortam oluşturulmasına katkı sağlamalıdır. Her birey, bu tür olaylara tanık olduğunda veya mağdur olduğunda raporlama, ihbar etme sorumluluğunu taşır.

### 2. Dernek Sorumlulukları:

Politikanın etkinliğini sağlamak amacıyla düzenli izlemenin yapılması ve gerektiğinde politikaların güncellenmesi dernek yönetiminin ve taciz, tehdit ve zorbalık kurulunun sorumluluğundadır.

### 3. İş birliği Yapma ve Raporlama

Her birey, bu tür vakaların incelenmesi ve çözülmesi sürecinde iş birliği yapmalı ve doğru bilgi sağlama yükümlülüğünü yerine getirmelidir. Bildirimde bulunan kişiler, bu süreçlerde misilleme yapılmaması güvencesine sahiptir.

## 7.İhlal Durumunda Uygulanacak Prosedür

**\*\*Bildirim:** Taciz, tehdit veya zorbalık mağduru olan kişi, bu durumu mümkün olan en kısa sürede ilgili yönetici birimlere ya da insan kaynaklarına bildirmelidir.

Taciz, tehdit ve zorbalık kurulu üyeleri politika ihlalleriyle ilgili yapılan ihbarların incelenmesi, gerektiğinde müdahale edilmesi ve mağdurlara destek sağlanmasını sağlar. **Bu yönde herhangi bir şüphe ile karşılaştığınız durumda, [destek@yereldenkalkinma.com](mailto:destek@yereldenkalkinma.com) üzerinden Yerelden Kalkınma Derneği temsilcileriyle iletişime geçebilirsiniz.**

### **\*\*Yasal Süreçler:**

- Eğer iddialar TCK kapsamında suç teşkil ediyorsa, mağdura hukuki bilgilendirme yapılır. Ayrıca resmi mercilere bildirim yapılır ve yasal süreçler başlatılır. Bu, derneğin suç ihbarında bulunmasını ve mağdura hukuki süreçte destek olmasını içerir.

**\*\*Destek ve Rehabilitasyon:** Mağdura gerekli psikolojik destek ve rehberlik hizmetleri sunulur. Ayrıca, çalışma ortamında benzer olayların önüne geçilmesi için farkındalık ve önleyici çalışmalar yapılır.

## 8.Sonuç:

Dernek olarak önceliğimiz, tüm üyelerimizin, çalışanlarımızın ve gönüllülerimizin karşılıklı saygı ve hoşgörüyeye dayalı, güvenli bir ortamda bulunmalarını sağlamaktır. Taciz, tehdit ve zorbalık girişimleri, yalnızca bireylerin değil, tüm topluluğun huzurunu ve güvenini tehdit eder. Bu nedenle, bu tür davranışlara asla müsamaha göstermemekte ve gerekli önlemleri titizlikle almaktayız.



**POLİTİKA DOKÜMANI REF. NO: 0005**

Sürekli eğitim ve farkındalık çalışmalarımızla, tüm üyelerimizin bilinçli ve duyarlı bireyler olmalarını hedefliyoruz. Şikayetlerin tarafsız ve adil bir şekilde ele alınması, şeffaflık ilkesi çerçevesinde incelemelerin yürütülmesi, derneğimizin temel değerlerini yansıtmaktadır. Politikalarımız, etkinliklerinin sürdürülebilirliği açısından düzenli olarak gözden geçirilmekte ve güncellenmektedir. Sonuç olarak, hepimiz için güvenli, saygı dolu ve destekleyici bir çevre oluşturma taahhüdümüzü kararlılıkla sürdürmekteyiz.